

| Naziv predmeta | KOMPENZACIONI MENADŽMENT | | | | | |
|--|---|----------|---|---------------------|---|--|
| Skraćeni naziv | Status | Semestar | ECTS | Fond časova (P+A+L) | | |
| E-KOM | ostali izborni | 2. | 5 | 2 | 2 | |
| Šifra predmeta | E-KOM | | | | | |
| Vrsta i nivo studija, studijski program: Akademске studije prvog ciklusa studija; Studijski program ekonomske nauke | | | | | | |
| Uslovljenost drugim predmetima: Nema uslova prijavljivanja i slušanja predmeta. | | | | | | |
| Ciljevi izučavanja predmeta: Cilj predmeta je da studente upozna sa osnovnim aspektima savremenog kompenzacionog menadžmenta. Takođe, cilj je da se obrade osnovna područja bitna za okvirno sagledavanje problematike upravljanja nagrađivanjem kako bi studenti shvatili svu kompleksnost, ali i prednosti efikasno oblikovanog sistema nagrađivanja koji podržava stratešku orijentaciju preduzeća; korišćenje sistema ukupnih kompenzacija. | | | | | | |
| Ime i prezime nastavnika i saradnika: | | | | | | |
| Metod nastave i savladavanje gradiva: Nastava se izvodi u obliku predavanja i vježbi na računaru. Učenje, testovi, domaći radovi, seminarski rad i konsultacije. | | | | | | |
| Sadržaj predmeta po sedmicama: | | | | | | |
| 1. | Uvod u kompenzacioni menadžment | | | | | |
| 2. | Ciljevi, politika i strategija upravljanja kompenzacijama | | | | | |
| 3. | Filozofija kompenzacija | | | | | |
| 4. | Kompenzacije i komponente kompenzacija | | | | | |
| 5. | Struktura plate | | | | | |
| 6. | Interna i eksterna pravičnost sistema kompenzacija | | | | | |
| 7. | Proces kompenzacionog menadžmenta | | | | | |
| 8. | Pojam i proces ocjenjivanja radne uspješnosti | | | | | |
| 9. | Prvi test | | | | | |
| 10. | Analiza i opis posla | | | | | |
| 11. | Procjena posla, greške procjene posla | | | | | |
| 12. | Metode procjene posla | | | | | |
| 13. | Plaćanje zasnovano na učinku, vještinama i kompetencijama | | | | | |
| 14. | Pojam i vrste stumulacija | | | | | |
| 15. | Individualni i grupni planovi stimulacije | | | | | |
| 16. | Nagrađivanje i stimulisanje menadžera | | | | | |
| 17. | Drugi test | | | | | |
| Opterećenje studenta po predmetu: | | | | | | |
| Nedjeljno: | | | U semestru: | | | |
| Kreditni koeficijent | | | Ukupno opterećenje za predmet: | | | |
| 5/30=0,16 | | | 5 kredita x 30 sati/kreditu= 150 sati | | | |
| Nedjeljno opterećenje: | | | Aktivna nastava: 4 x15= 60 sati predavanja i vježbi, | | | |
| = 0,16 x 40 sati | | | Kontinualna provjera znanja: 10 sati | | | |
| = 6 sati | | | Završna provjera znanja: 5 sati | | | |
| | | | Samostalan rad: učenje, seminarski, konsultacije 75 sati | | | |
| Obaveze studenta: Studenti su obavezni da: pohađaju nastavu, urade domaće radove, seminarski rad i testove, da rade kolokvije i posjećuju konsultacije. | | | | | | |
| Literatura: Galetić, L. (2015). Kompenzacijski menadžment. Upravljanje nagrađivanjem u poduzećima. Zagreb: Sinergija.; Buble, M., Bakotić, D. (2013). Kompenzacijski management. Ekonomski fakultet. Split.; Milkovich, G.T., Newman, J.M. (2011). Compensation. 10th ed. Boston: McGraw-Hill Irwin. Inc. | | | | | | |
| Oblici provjere znanja i ocjenjivanje: Redovno prisustvo nastavi donosi do 10 bodova, kolokvijumi, testovi donose do 30 bodova (2x15), domaći radovi i seminarski rad donosi do 10 bodova, završni ispit donosi do 50 bodova. Prolazna ocjena se dobije ako se sakupi 55 ili više bodova. | | | | | | |
| Posebna napomena za predmet: Nema | | | | | | |