

Naziv predmeta	MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA					
Skraćeni naziv	Status	Semestar	ECTS	Fond časova (P+A+L)		
E-MLJR	obavezan	4.	7	3	2	
Šifra predmeta	E-MLJR					
Vrsta i nivo studija, studijski program: Akademске studije prvog ciklusa studija; Studijski program ekonomske nauke						
Uslovljenost drugim predmetima: Nema uslova prijavljivanja i slušanja predmeta.						
Ciljevi izučavanja predmeta: Upoznati studente s teorijskim osnovama menadžmenta ljudskih resursa neophodnim za razumijevanje i usmjeravanje ljudi na stvaranje uslova za realizaciju strateških ciljeva preduzeća. Potrebno je da se studenti upoznaju sa savremenim konceptom, ciljevima i zadacima menadžmenta ljudskih resursa i savladaju upravljačke metode i tehnike koje podstiču organizacionu uspješnost i motivaciju pojedinaca. Studentima se kroz detaljnije upoznavanje sa osnovnim menadžerskim principima, te fazama procesa menadžmenta (planiranje, organizovanje, menadžment ljudskih resursa, vođenje i kontrola) pruža mogućnost ovladavanja menadžerskim znanjima i vještinama uz sposobnost razvoja analitičkog promišljanja u cilju prilagođavanja zahtjevima dinamičnog okruženja.						
Ime i prezime nastavnika i saradnika:						
Metod nastave i savladavanje gradiva: Nastava se izvodi u obliku predavanja i vježbi na računaru. Učenje, testovi, domaći radovi, seminarski rad i konsultacije.						
Sadržaj predmeta po sedmicama:						
1.	Teorijsko određenje menadžmenta ljudskih resursa					
2.	Razvoj menadžmenta ljudskih resursa					
3.	Strateški aspekt menadžmenta ljudskih resursa					
4.	Organizaciono okruženje i menadžment ljudskih resursa					
5.	Dizajniranje radnog mjesta, analiza posla					
6.	Planiranje ljudskih resursa					
7.	Regrutovanje potencijalnih kandidata					
8.	Selekcija i izbor kandidata za zaposlenje					
9.	Prvi test					
10.	Obuka zaposlenih					
11.	Razvoj i zadržavanje zaposlenih					
12.	Ocjenjivanje performansi zaposlenih					
13.	Kompenzacije i beneficije					
14.	Radni odnosi i kolektivno pregovaranje					
15.	Organizacija stručnih poslova					
16.	Budućnost menadžmenta ljudskih resursa					
17.	Drugi test					
Opterećenje studenta po predmetu:						
Nedjeljno:			U semestru:			
Kreditni koeficijent			Ukupno opterećenje za predmet:			
7/30=0,23			7 kredita x 30 sati/kreditu=210 sati			
Nedjeljno opterećenje:			Aktivna nastava: 5 x15= 75 sati predavanja i vježbi,			
= 0,23 x 40 sati			Kontinualna provjera znanja: 10 sati			
= 9 sati			Završna provjera znanja: 5 sati			
			Samostalan rad: učenje, seminarski, konsultacije 105 sati			
Obaveze studenta: Studenti su obavezni da: pohađaju nastavu, urade domaće radove, seminarski rad i testove, da rade kolokvije i posjećuju konsultacije.						
Literatura: Ilić, G. (2014). Osnovi menadžmenta ljudskih resursa. Banja Luka: Ekonomski fakultet.; Poljić, M. (2008). Menadžment ljudskih potencijala. Ekonomski fakultet. Brčko.						
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje: Redovno prisustvo nastavi donosi do 10 bodova, kolokvijumi, testovi donose do 30 bodova (2x15), domaći radovi i seminarski rad donosi do 10 bodova, završni ispit donosi do 50 bodova. Prolazna ocjena se dobije ako se sakupi 55 ili više bodova.						
Posebna napomena za predmet: Nema						